



# **СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ МЕНЕДЖМЕНТУ**

## **МАТЕРІАЛИ МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО- ПРАКТИЧНОЇ КОНФЕРЕНЦІЇ**

**18-20 жовтня 2024 р.**

**м. Пшеворськ, Республіка Польща  
м. Луцьк, Україна**



УДК 005(062.552)

*Рекомендовано до опублікування науковою радою  
Волинського національного університету імені Лесі Українки  
(протокол №15 від 31.10.2024 року)*

**Рецензенти:**

**Карлін М. І.** – доктор економічних наук, професор, професор кафедри фінансів Волинського національного університету імені Лесі Українки;

**Ковальська Л. Л.** – доктор економічних наук, професор, декан факультету бізнесу та права Луцького національного технічного університету;

**Скрипчук П. М.** – доктор економічних наук, професор, професор кафедри менеджменту Національного університету водного господарства та природокористування.

Сучасні технології менеджменту: матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (18-20 жовтня 2024 р.) / Відп. ред. проф. Л. Черчик. Луцьк: ВНУ імені Лесі Українки, 2024. 333 с.

У збірнику подано тези доповідей та виступів учасників Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої удосконаленню та розвитку теоретичних, методичних та прикладних аспектів сучасного менеджменту.

**УДК 005(062.552)**

© Черчик Л. М. (упорядкування), 2024



## ЗМІСТ

<b>Bezkhlibna Anastasiia</b>	10
Identification of the "bottlenecks" of the management of ensuring the competitiveness of the coastal region	
<b>Білак Андрій</b>	15
Роль великих даних у сучасних економічних дослідженнях	
<b>Бендасюк Олег</b>	18
Маркетингова стратегія розвитку аграрної економіки України в період повоєнного відновлення	
<b>Берчук Валентина</b>	22
Оптимізації витрат підприємства на основі впровадження цифрових рішень	
<b>Бойко Маргарита, Марія Кулик</b>	27
Кластерна модель розвитку мережі садіб зеленого туризму	
<b>Бортнік Світлана</b>	32
Застосування системи контролінгу в менеджменті ефективності підприємницької діяльності	
<b>Боярчук Анастасія</b>	36
Оцінювання ефективності системи менеджменту в малому бізнесі	
<b>Булик Юлія</b>	39
Вплив сучасних технологій на якість продукції у компаніях	
<b>Буняк Надія, Дейнека Олена</b>	44
Складові елементи механізму управління економічною безпекою підприємства	
<b>Василик Наталія</b>	47
Цифрове робоче місце менеджера: тенденції, переваги та недоліки	
<b>Василик Наталія, Савчук Юлія</b>	51
Сучасні методи менеджменту в організації	
<b>Ващук Катерина, Волинець Ірина</b>	54
Основні характеристики управління виробничо-господарською діяльністю підприємства	
<b>Вернігорова Наталія</b>	57
Вдосконалення організації пошуку приватних партнерів в умовах цифровізації	
<b>Wloch Waldemar Piotr</b>	61
Zarządzanie strategiczne rozwojem małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce w oparciu o innowacje i zaawansowane technologie	

<b>Войтенко Ганна</b>	65
Елементи та особливості системи менеджменту персоналу підприємства	
<b>Волинець Ірина</b>	69
Особливості процесу управління ризиками на підприємстві	
<b>Волинець Ірина, Домбровська Вероніка</b>	73
Основні етапи процесу управління ризиками в організації	
<b>Волинець Ірина, Романюк Анна</b>	76
Інструменти управління маркетинговою політикою просування підприємства	
<b>Volkov Oleksii</b>	80
Impact of leadership on performance and culture: modern methods of effectiveness evaluation	
<b>Гапонова Ольга</b>	83
Особливості управління виробничою діяльністю підприємства в умовах цифровізації	
<b>Говіна Зоя</b>	86
Формування системи антикризового управління банківських установ	
<b>Гудзь Марина, Гудзь Петро</b>	89
Використання моделі EFQM до удосконалення системи управління персоналом промислового підприємства	
<b>Gudz Petro</b>	93
Doskonalenie technologii zarządzania przedsiębiorstwa produkcyjnego środkami digitalizacji	
<b>Грабовська Ірина</b>	96
Антикризові стратегії в системі управління підприємством	
<b>Гульчак Олександр, Хомюк Наталія</b>	100
Енергетичний менеджмент як інструмент сталого розвитку	
<b>Гурко Анна</b>	104
Зміст та основні характеристики управління бізнес-процесами підприємства	
<b>Дейнега Інна, Дейнега Олександр</b>	108
Соціально-відповідальний маркетинг як інструмент забезпечення сталого розвитку бізнесу	
<b>Жанько Дарина</b>	112
Оцінювання ефективності комунікаційних процесів підприємства	
<b>Зварко Інна</b>	115
Методичні підходи до оцінювання ефективності управління розвитком людських ресурсів підприємства в умовах цифровізації	

<b>Здробилко Богдан</b>	119
Роль фінансового менеджменту у системі підтримки стратегічних змін управління ризиками та ресурсами підприємства	
<b>Капінос Геннадій, Іщук Андрій</b>	122
Впровадження сучасних тенденцій в управлінні та організації виробництва в Україні на основі європейського досвіду	
<b>Карвацка Наталія, Слободянюк Іванна</b>	127
Вплив політики корпоративної соціальної відповідальності підприємства на поведінку та лояльність споживачів	
<b>Караїм Володимир</b>	132
Аналіз стану землекористування в агросфері Волинської області	
<b>Караїм Ольга</b>	136
Менеджмент безпеки та екологічний менеджмент: інтеграція для сталого розвитку	
<b>Карлін Микола</b>	140
Фінансові аспекти менеджменту публічно-приватного партнерства	
<b>Kaścicka Grażyna</b>	149
Zarządzanie antykryzysowe w kontekście transformacji gospodarczej: strategie i wyzwania	
<b>Корецька Наталія</b>	152
Управління якістю в умовах цифровізації	
<b>Кувіка Ганна</b>	154
Вплив сучасних концепцій на конкурентоспроможність сфери гостинності	
<b>Купінець Лариса</b>	159
HR-стратегії стабілізації функціонування агросектору в умовах посилення дефіциту кадрів	
<b>Куцай Наталія</b>	164
Економічна сутність бізнес-процесів та їх вплив на економічну безпеку організації	
<b>Куцай Наталія, Тимошук Іван</b>	167
Особливості розвитку персоналу в сучасній організації	
<b>Ляміна Юлія, Буняк Надія</b>	172
Особливості стратегічного управління розвитком підприємства в умовах цифровізації	
<b>Мельничук Тетяна</b>	175
Роль цифрових інструментів у збутовій діяльності підприємств	

<b>Милько Інна</b>	178
Маркетингові ризики в системі маркетингового менеджменту підприємства	
<b>Милько Інна, Обнявко Олександр</b>	182
Сутність та складові системи маркетингового менеджменту підприємства	
<b>Михайлюк Олена</b>	187
Вигоди екологічної сертифікації Green Key для розвитку сфери гостинності та туризму в Україні	
<b>Нагорнюк Юлія, Волинець Ірина</b>	193
Управління потенціалом підприємства в умовах цифровізації	
<b>Найдюк Петро</b>	196
Генеративний штучний інтелект як інструмент прогнозування трендів в контексті конкурентоспроможності	
<b>Науменко Наталія</b>	199
Вплив війни на депопуляцію та міграцію населення	
<b>Нездоймінов Сергій</b>	205
Антикризовий менеджмент в діяльності суб'єктів туристичного та готельного бізнесу	
<b>Никитюк Артем, Черчик Лариса</b>	208
Функціонування системи менеджменту підприємства на принципах екологічної відповідальності	
<b>Никончук Людмила, Хомюк Наталія</b>	211
Управління стратегічним розвитком малих підприємств України в сучасних умовах	
<b>Нікішина Оксана</b>	214
Менеджмент стійкості ринкових систем у новій парадигмі управління	
<b>Носова Наталія</b>	219
Підходи до оцінки ризиків агропромислового комплексу України у воєнний час з використанням заходів ESG-стратегії	
<b>Нужна Оксана</b>	223
Факторний аналіз в управлінні власним капіталом підприємства	
<b>Оніщук Дарина</b>	226
Оцінювання ефективності управлінських рішень в організації	
<b>Орнат Романа</b>	229
Складові системи управління ресурсами і витратами підприємства	
<b>Пахарчук Віктор</b>	232
Організація фінансового контролю в системі управління	

підприємством	
<b>Рогов Вячеслав</b>	236
Стратегічний підхід до управління змінами в умовах цифрової трансформації	
<b>Сак Тетяна</b>	239
Механізм маркетингової аналітики підприємства та сучасні цифрові інструменти	
<b>Сокирник Ірина</b>	242
Система управління змінами організації в умовах нестабільності	
<b>Stadnyk Valentyna, Naskalny Serhii</b>	247
Digitalization in increase of performance of implementation of business development projects	
<b>Сур'як Алла</b>	250
Економічна свобода споживача в сучасному маркетинговому менеджменті	
<b>Терпіль Діана</b>	254
Ухвалення рішень на засадах антикризового управління	
<b>Тлущкевич Наталія</b>	258
Обліковий аспект інформаційного та аналітичного забезпечення менеджменту на мікрорівні	
<b>Тюріна Ніла, Назарчук Тетяна, Бакай Антон</b>	261
Лідерство та командотворення: підходи та інструменти	
<b>Хамуда Вікторія, Волинець Ірина</b>	265
Оцінювання ефективності управління конкурентоспроможністю підприємства	
<b>Храпкін Олександр</b>	269
Управління індивідуальними проектами за допомогою засобів штучного інтелекту	
<b>Хумарова Ніна, Голікова Ольга</b>	271
Формування системи моніторингу зеленої інфраструктури урбоєкосистем в забезпеченні сталого розвитку	
<b>Челядін Тетяна</b>	276
Стратегія антикризового управління підприємством	
<b>Черен Ілля</b>	279
Вплив внутрішнього та зовнішнього середовища на систему планування діяльності підприємства	
<b>Черняк Валентин</b>	282
Конкуренція на міжнародному ринку електронної комерції	
<b>Шаталова Людмила</b>	285
Стратегії розвитку персоналу підприємств на сучасному етапі	

розвитку	
<b>Швець Катерина</b>	288
Система комунікаційних та інформаційних процесів підприємства	
<b>Шевчук Яна</b>	292
Дослідження особливостей ефективності конкурентної стратегії розвитку підприємства у сучасному бізнес-середовищі	
<b>Шершун Ольга</b>	296
Впровадження екологічного менеджменту на аквакультурних підприємствах України в межах євроінтеграції	
<b>Шостак Людмила</b>	300
Інформаційне забезпечення процесу формування бізнес-моделі підприємств	
<b>Шпоняк Артем, Черчик Лариса</b>	304
Складові інформаційно-аналітичного забезпечення системи менеджменту підприємства в умовах цифровізації	
<b>Юхимчук Анастасія, Ющишина Лариса</b>	308
Роль групових процесів в оптимізації командної роботи в закладах охорони здоров'я	
<b>Ющишина Лариса</b>	312
Роль групової динаміки в процесах остракізму	
<b>Яковчук Ірина</b>	315
Теоретичні аспекти маркетингового планування на підприємстві	
<b>Jarosz Piotr</b>	319
Rola efektywnego zarządzania w sektorze prywatnym i publicznym jako kluczowy czynnik skutecznego funkcjonowania organizacji: analiza porównawcza i aktualne tendencje	
<b>Яцюк Олег</b>	322
Управління процедурою автосанації підприємства: досвід Китайської Народної Республіки	
<b>Хомюк Наталія</b>	326
Формування системи управління прибутковістю експортоорієнтованих підприємств	
<b>Cherchyk Larysa</b>	329
An inclusive approach to management of the reintegration of veterans, combatants, and their families into civil society and the economy	



# **AN INCLUSIVE APPROACH TO MANAGEMENT OF THE REINTEGRATION OF VETERANS, COMBATANTS, AND THEIR FAMILIES INTO CIVIL SOCIETY AND THE ECONOMY**

**Cherchyk Larysa**, Doctor of Economics, Professor,  
Lesya Ukrainka Volyn National University, Lutsk

Inclusive strategies for reintegrating veterans, combatants, and their families into civil society and the economy involve creating conditions that facilitate their smooth transition to civilian life and active participation in economic and social processes. This approach focuses on ensuring equal opportunities for all, regardless of physical condition, psychological health, or social status. It considers the specific needs of veterans and their families, creating opportunities for their integration into society at all levels. The inclusive principles in veterans', combatants', and their families' reintegration into civil society and the economy involve equal opportunities, providing support and adaptation, and respecting personal experiences and needs. The first important principle is equality of opportunity, which provides veterans and their families with equal access to social, economic, and educational resources. All government and community programs must consider veterans' specific needs to ensure they have the same opportunities for development and self-realization as other citizens. The second principle is an individual approach. Each veteran has unique experiences and demands, so reintegration programs must fit these demands. An individual approach includes personalized rehabilitation and support plans considering the veterans' physical and mental condition as well as their social and economic needs. The third crucial principle is social integration. It involves creating conditions for veterans' active participation in public life, including engagement in work, education, community initiatives, and cultural events. It also includes combating prejudice and stereotypes that may restrain veterans' full participation in society. The fourth principle is supporting autonomy and self-determination. Reintegration programs should help veterans make independent decisions about their future, choose their path, and take responsibility for their lives. It may include support in finding a job, learning new skills, or starting their own business. Partnership and collaboration are also crucial factors. The veterans' reintegration is a complex process that requires coordination of efforts between government institutions, community organizations, businesses, and local communities. Partnerships allow for more effective

support for veterans, offering various services and prospects. The principle of accessibility of information and services means that all programs and initiatives should be available to veterans and their families. This includes providing necessary information about rights, benefits, employment, and educational opportunities and ensuring easy access to social and medical services. Respecting dignity and veteran's experience is a fundamental principle that fosters trust between veterans and society. This principle highlights the importance of acknowledging their contribution to the defense of Ukraine and the necessity of providing them with appropriate support for reintegration into civilian life.

The principle of long-term or continuous support is essential for successful reintegration. Veterans and their families need ongoing assistance throughout their return to civilian life. This means that reintegration programs must be stable and long-term, allowing veterans to receive support immediately after returning and over an extended period after their service.

Thus, managing the reintegration of veterans through psychophysical recovery and rehabilitation based on an inclusive approach is a complex yet necessary process to ensure their successful return to civilian life and active participation in the economic and social processes within the country.

The goal of developing inclusive approaches to the reintegration of veterans, combatants, and their families into civil society and the economy is to guarantee their complete social, economic, and psychological adaptation to peaceful life, enabling them to become full-fledged members of society who can actively participate in its development while receiving the necessary support for a successful transition to civilian life. It involves creating conditions for their active participation in public life, providing equal opportunities for employment, education, medical, and psychological support, and fostering their social and economic development.

In essence, inclusivity entails removing barriers that hinder the veterans' integration into civilian life, combating discrimination and stereotypes, and supporting their independence and self-determination by ensuring access to all necessary resources and services while recognizing and accounting for their unique experiences and needs.

The main objectives of forming inclusive approaches to reintegrating veterans, combatants, and their families into civil society and the economy include several components.

1. Social integration, meaning veterans' full inclusion in social life by creating conditions that promote their social activity and participation in

community initiatives, as well as providing access to cultural and social resources.

2. Economic adaptation, suggesting promoting the veterans' employment, developing their professional skills, and supporting them in starting their businesses or returning to their careers. It also includes providing access to educational programs, training, and other forms of professional development.

3. Medical and psychological support. It provides comprehensive medical, psychological, and rehabilitation assistance to overcome the effects of combat stress, injuries, and other challenges that arise as a result of participating in combat. It also includes support for their families, who often require psychological help.

4. Protection of rights and combating discrimination. It implies ensuring legal support for veterans and their families, combating any forms of discrimination, stigmatization, or social isolation, and promoting the creation of an environment where their rights and dignity are fully protected.

5. Strengthening public support. It points to fostering a positive public attitude towards veterans, raising public awareness of the importance of their reintegration, and encouraging citizens to support veterans through volunteer programs, charity, and other forms of participation.

6. Strengthening family ties. This means supporting veterans' families, helping them adapt to changes occurring after the military's return home, and ensuring access to family therapy, counseling, and other forms of assistance aimed at preserving and strengthening family relationships.

Inclusivity in reintegration ensures conditions where veterans have access to quality social, medical, and educational services. These services should be accessible, adapted to their specific needs, and account for the possible consequences of combat, such as physical and psychological trauma. It indicates that medical institutions should prepare to provide specialized care, including physical rehabilitation, psychological support, and treatment for post-traumatic stress disorders. Social services should provide veterans with the necessary resources for adaptation, including legal consultations, assistance with housing issues, and access to social benefits. Precise attention should be given to educational and professional opportunities. Veterans often face challenges in returning to civilian employment, as many need retraining and acquiring new skills to integrate successfully into the modern labor market.

Inclusive economic integration of veterans involves creating conditions for their participation in economic life through support for entrepreneurial

initiatives, access to credit and investment, and assistance with employment. Employers should be informed about the advantages of hiring veterans, their skills and experiences, and the potential challenges they may face in the workplace. Such an information campaign will help overcome stereotypes and foster considerable preparation in businesses to integrate veterans into their teams.

A chief element of the inclusive approach is the involvement of non-governmental organizations that support veterans and their families. These organizations play a central role in ensuring social adaptation by providing various types of assistance, such as psychological support, organizing self-help groups, and conducting training seminars and workshops. They can also help protect veterans' rights, advocating for their interests before government agencies, and involving the community in supporting reintegration processes.

Social integration of veterans and their families is impossible without active community participation. Communities can organize joint activities that promote social integration, support local initiatives aimed at helping veterans, and develop volunteer programs that help veterans find their place in society.

Psychological support also plays a crucial role. Psychological services should be accessible not only to veterans themselves, but also to their families, as war has a significant impact on all family members. Psychiatric rehabilitation includes individual and group therapy, consultations with specialists, and participation in programs aimed at overcoming post-traumatic stress disorders and other psychological issues.

In general, inclusive approaches to veterans' reintegration and their families require a comprehensive strategy that considers all aspects of their lives—from medical and social support to economic and psychological assistance. Only by ensuring equal access to all necessary resources and services can the successful integration of veterans into civilian life and their complete return to active social and economic participation be achieved.

At the state level, it is vital to provide the legislative and financial conditions and mechanisms for their implementation to support veterans, combatants, and their families. At the same time, it is critical to ensure public awareness of veterans' issues. Inclusive approaches to the reintegration of veterans must take into account their unique conditions and challenges and, in addition, provide comprehensive support at all stages of their return to civilian life. These programs and measures must be implemented in collaboration with government agencies, non-governmental

organizations, and communities to enhance their effectiveness and sustainability.

**Наукове видання**

# **СУЧАСНІ ТЕХНОЛОГІЇ МЕНЕДЖМЕНТУ**

*Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції*

**18-20 жовтня 2024 р.**

Друкується в авторській редакції  
Відповідальність за інформацію, викладену в публікаціях,  
несуть автори

Упорядкування Черчик Л. М.  
Технічний редактор Носко М. В.

Підп. до друку 08.11. 2024 р. Формат А5. Папір офс.  
Гарн. Таймс. Ум. друк. арк. 17.