

ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ В ОБЛІКУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ТА КАДРОВИХ ДАНИХ

З метою досягнення максимальної продуктивності власного бізнесу, а також підтримки конкурентоздатності підприємства актуальним питанням є впровадження в робочі процеси різноманітних інформаційно-комунікаційних технологій.

Сучасний роботодавець стикається з рядом проблем, а саме: потребою в кваліфікованих, якісних кадрах на ринку праці, що значно перевищує їх пропозицію; ефективному використанні трудових ресурсів і управлінні ними; частими змінами в законодавстві, що потребують швидкого реагування і правильного відображення в обліку, а також суттєвими штрафними санкціями за неправильне, неповне, несвоєчасне нарахування, тому ефективно налаштований облік оплати праці і кадрів є одним з головних завдань (проблем) сучасного підприємництва.

Питанням створення і вдосконалення автоматизованих систем обліку займалися чимало українських дослідників і науковців, а саме Бутинця Ф.Ф.[1], Гуцаленка Л.В. [2], Левицької С.О., Романюка А.В. [3], Кузьменко А.В., Піголя І.Д. [4], Ковальової О.В., Міхєєва Е.В., Савицької Г.В. та інших.

Серед визначень терміну «бухгалтерські інформаційні системи» формулювання Романюка А.В. і Левицької С.О. є найбільш чітким і повноцінним, на мою думку: *бухгалтерські інформаційні системи* – це програмні комплекси, призначені для автоматизації вирішення як окремих завдань обліку, так і комплексних завдань для виконання функцій планування, контролю та аналізу і прийняття грамотних управлінських рішень [3].

На сьогоднішній день для підприємств запропоновано чимало програмних продуктів для ведення автоматизовано обліку, які умовно можна поділити на три групи.

До першої групи належать великі програмні комплекси, які використовуються для автоматизації функції обліку на будь-якому об'єкті господарювання. Такий комплекс складають згруповані в окремі модулі взаємопов'язані програми. Кожний модуль, як правило, призначено для автоматизації окремої ділянки обліку. Найвідомішими серед цієї групи програм є програмний комплекс «R/3» (Німеччина), «Platinum» (США), «Scaly» (Швеція), «Sun» (Великобританія), «Моноліт» (Росія), «Галактика» (Україна – Росія).

Другу групу утворюють досить потужні комп'ютерні системи масового призначення, такі як: «Турбо-бухгалтер», «Колібрі», «Фінанси без проблем», «Леді Фін» - орієнтовані на малі й середні підприємства, «БЕСТ», «Парус-Підприємство», «Офіс 2000 тм», «1С: Підприємство» - на середні та великі підприємства, в яких реалізовано комплексний підхід до автоматизації господарського обліку на підприємствах різних видів діяльності. Вони поєднують у собі простоту освоєння і використання й потужні можливості в організації синтетичного та аналітичного обліку за різними планами рахунків.

Третя група – пакети прикладних програм, які призначені для автоматизації розрахунків за окремими дільницями обліку. Це програми типу «Розрахунок заробітної плати», «Облік МШП» і т. ін. Для автоматизації господарського обліку в цьому випадку необхідно купувати декілька програм, але такий шлях є неперспективним, створені в такий спосіб комп'ютерні системи громіздкі і з ними важко працювати [5].

При виборі якісного програмного продукту для обліку кадрів і заробітної плати варто орієнтуватися на ряд вимог:

- можливість ведення кадрового обліку і обліку оплати праці в повному обсязі;
- інтеграція кадрового обліку і обліку оплати праці в одне ціле, оскільки кадрові дані є підґрунтям обліку праці;
- можливість здійснення як автоматизованих розрахунків так і ручних корегувань за необхідності (у зв'язку з різноманітністю і складністю структур мотивації працівників різних підприємств і розрахунків заробітних плат);;
- можливість здійснення автоматизованого формування коректних розрахункових листів і їх розсилки кожному з працівників безпосередньо з програми;
- автоматизований збір інформації про вихід працівників на роботу та відпрацьований ними час;
- автоматизація типових розрахункових операцій.

На сьогоднішній день явним лідером серед розробників є 1С Бухгалтерія, у їхній програмний продукт 1С ЗУП виконує всі вищезазначені вимоги. 1С Зарплата і управління персоналом (програма 1С ЗУП 8) - це прикладне програмне забезпечення, яке випускається фірмою 1С на платформі 1С: Підприємство та призначене для вирішення широкого спектра завдань в областях розрахунку заробітної плати, кадрового обліку. У програмі передбачені функції для обчислення законодавчо регламентованих податків і внесків та формування звітності по ним, тому, для відповідності актуальним вимогам податків та трудового законодавства, так важливо своєчасне оновлення конфігурації, що є недоліком оскільки передбачає затрати [6].

Також варто згадати про такий перспективний напрямок, як є бухгалтерія, що базується на «хмарних» технологіях. Використання «хмарних» технологій для ведення бухгалтерського обліку має багато переваг : зменшуються витрати на закупівлю серверного обладнання, апаратних і програмних рішень; можливі оперативні змінити конфігурації корпоративної ІТ-інфраструктури залежно від поточних потреб; висока доступність системи з будь-якого місця за наявності мережі Інтернет. Серед недоліків варто відзначити залежність від наявності мережі Інтернет, відсутність можливості самостійно конфігурувати потужності обладнання [7].

Проаналізувавши все вище сказане, можна дійти висновку, що застосування автоматизованих систем та технологій в процесі обліку заробітної плати і кадрів є дуже важливим на етапі формування цифрової економіки. Програмні продукти значно спрощують і пришвидшують організацію процесу обліку, проте все ж таки мають і недоліки. Я вважаю, що весь процес організації обліку не може бути повністю автоматизованим, оскільки, сучасні технології ще не досконалі, людський ресурс є не менш важливим. Сучасному бухгалтеру потрібно бути гнучким до постійних змін в законодавстві і безперервно розвивати свої навички щоб могли адаптувати програму під ці зміни і перевірити достовірність розрахунків.

Список використаних джерел

1. Бутинець Ф.Ф. Інформаційні системи бухгалтерського обліку : підручник – Житомир: ПП «Рута», 2002. – 544с.
2. Гуцаленко Л.В. Прикладні програми для обліку розрахунків з оплати праці – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=7299>;
3. Левицька С.О., Романюк А.В. Автоматизація бухгалтерського обліку як визначальний фактор ефективності облікової системи вітчизняних підприємств. Вісник Національного університету водного господарства та природокористування. – 2010. – № 2(50). – С. 156–163.
4. Кузьменко А.В., Піголь І.Д. Актуальність та перспективи автоматизації бухгалтерського обліку, 2012р. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://www.rusnauka.com/16_ADEN_2010/Economics/68189.doc.htm
5. Ревенок В.І., Мамчур О.С. Основні аспекти інформаційних систем з обліку нарахування заробітної плати . Молодий вчений, 2015р., № 2 (17). - с. 22-25. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.irbis->

nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?I21DBN=LINK&P21DBN=UJRN&Z2IID=&S21REF=10&S21CNR=20&S21STN=1&S21FMT=ASP_meta&C21COM=S&2_S21P03=FILEA=2_S21STR=molv_2015_2%283%29_7

6. Офіційний сайт Іс. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://wiseadvice-it.ru/o-kompanii/blog/articles/1s-zup-8-3-zarplata-i-upravlenie-personalom-obzor-vozmozhnostei/>

7. Фролов В. Впровадження «хмарних» технологій в практику бухгалтерського обліку. Бухгалтерський облік і аудит. - 2013. - № 12. - С. 45-49. – [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://nbuv.gov.ua/UJRN/boau_2013_12_7

УДК 657.1

Сосовська Олена

*студентка ЕП 29мс спец. 076 «Підприємництво торгівля та біржова діяльність»,
Східноєвропейського національного університету імені Лесі Українки
Науковий керівник: Букало Н. А., к.е.н.,
доцент кафедри обліку і аудиту*

СУЧАСНІ ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ ДЛЯ ОБЛІКОВОГО ПРОЦЕСУ

Сучасні інформаційні технології суттєво змінили структуру управління підприємством, підвищили якість та швидкість обробки бухгалтерської інформації. Зараз робота облікових працівників полягає у вдосконаленні організації ведення бухгалтерського обліку. Проте досить часто виникають питання щодо доцільності впровадження інформаційних систем. Адже не всі працівники мають навички роботи в програмах на відповідному рівні та й програм які б забезпечували ефективну роботу також мало. Тому, дослідження цієї теми є досить актуальним.

Дослідження автоматизації обліку, використання інформаційних систем на підприємстві вже здійснювали такі вчені як: М. М. Коцупатрий, Т.В. Давидюк, М. Т. Барановський, В.В. Євдокимова та ін. Проте, питання сучасних інформаційних систем є ще не докінця визначеним і потребує подальшого дослідження.

Інформаційні системи передбачають використання інформаційних технологій. Під технологією розуміють науку про виробництво матеріальних благ, що включає три аспекти:

- 1) Інформаційний аспект передбачає опис принципів і методів виробництва.
- 2) Інструментальний це знаряддя праці, за допомогою яких здійснюється виробництво.
- 3) Соціальний – персонал та їх організацію.

Всі інформаційні системи характеризуються наявністю технології трансформації вихідних даних у результатну інформацію. Тому інформаційні технології не може існувати відокремлено від технічного і програмного середовищ [1].

Застосування інформаційних технологій в бухгалтерському обліку передбачає вибір: залишитись на місці, або йти в ногу з часом, здобути нові знання і приймати активну участь у реформуванні економічної систем управління підприємством. Автоматизована система обліку призначена для автоматизованого збору, вводу, обробки, збереження, пошуку та видачі інформації на запити керівництва. Інформаційні бухгалтерські системи незалежно від їхнього масштабу, програмно – апаратної платформи і вартості повинні забезпечувати якісне ведення обліку, бути надійними і зручними в експлуатації [2].

На сьогоднішній день найбільш популярними програмами для ведення обліку на підприємстві є: «1С Підприємство», «Парус», «Акцент», «Галактика», «Діасфорт», «Інфін», «Інфософт», «Омега» та інші. Призначення програми полягає у максимальній оптимізації роботи бухгалтерської служби, інформаційно-аналітичній підтримці при реалізації завдань і зведенні ймовірності виникнення помилок до мінімуму [3].