

Значний вплив на функціонування системи здійснює держава, впроваджуючи правила збору та обробки інформації, її аналізу та подальшого висвітлення, для проведення громадського контролю ефективності роботи підприємства. Головним чинником, що перешкоджає мікропідприємствам здійснювати обліково-аналітичні процедури, є здебільшого відсутність висококваліфікованих спеціалістів, що вміють правильно працювати з бухгалтерськими програмами. Організація додатково витрачає значні кошти на навчання кадрів, допомогу та перевірку обліку своєї діяльності, звертаючись до аудиторів впродовж року.

ЗУ «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність» від 01.10.2018 року визначає, що аудитором є фізична особа, яка підтвердила кваліфікаційну придатність до провадження аудиторської діяльності, має відповідний практичний досвід та включена до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності. [3]

Велика проблема у проведенні аудиторського аналізу на Україні є нестача компаній, а в них кваліфікованих працівників, що можуть проводити контроль фінансової звітності. Так станом на 2019 рік, на кожного дійсного аудитора припадає 5-8 підприємств малого бізнесу, та 1-2 – великого.[3]

Виходячи з цього ми розуміємо, що складність перевірки базується на приділенні недостатньої уваги окремому підприємству через те, що одна людина перевіряє одразу декілька, частіше всього різнопланових підприємств.

Список використаних джерел:

1.Попова .В. Основные теоретические принципы построения учетно-аналитической системы / Л.В. Попова, Б.Г. Маслов, И.А. Маслова // Финансовый менеджмент. – 2003. – № 5. – С. 34-37.

2. Законодавство України – Про внесення змін до Закону України "Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні" щодо удосконалення деяких положень.(Електронний ресурс) Режим доступу : zakon.rada.gov.ua/laws/show/2164-19

3.Економічна статистика.(Електронний ресурс) – Режим доступу: ukrstat.gov.ua

Вовк В.В., студентка
Науковий керівник: Маліновська О.Я.,
кандидат економічних наук, доцент, доцент
кафедри економіки та менеджменту
Львівський національний університет імені
Івана Франка, м.Львів, Україна

ТЕОРЕТИЧНІ ТА МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ФОРМУВАННЯ ЦІЛІСНОЇ СИСТЕМИ ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ

Розвиток системи господарювання спричиняє необхідність здійснення контролю як функції управління. Одним з видів контролю є внутрішньоекономічний контроль, який ще потребує подальшого удосконалення.

Він підтримує взаємозв'язок, стимулює ефективність різних видів діяльності як в межах підприємства, так і в межах окремих об'єктів.

Внутрішній контроль – функція управління, що виступає способом налагодження зворотних зв'язків, завдяки цьому управлінський персонал на підприємстві точно простежує виконання прийнятих рішень. Тобто з'являється змога вчасно реагувати на відхилення в роботі підконтрольних центрів відповідальності від мети і коригувати це.

Методом економічного контролю є специфічні прийоми, що використовуються з дотриманням певних принципів законності, доцільності, достовірності у поєднанні з вивченням фактичного стану об'єктів.

Метод контролю полягає у поєднанні отриманої інформації з бажаним станом (за законами, планами тощо). Елементами контролю є, спрямовані на об'єкт, певні дії – методичні прийоми. Вони висвітлюють технологію процесу контролю, виконання якої стає можливою завдяки виконанню адекватних контрольних дій за процедурами.

Організація внутрішнього контролю має здійснюватися на певному суб'єкті господарської діяльності та в його підрозділах за допомогою індивідуального підходу, який надає контролю системності: визначення підконтрольних об'єктів; формування оптимальних показників; організація методу контролю, використовуючи методи та прийоми системи контролю; створення аналітичного забезпечення системи контролю та визначення показників для порівняння; впорядкування документообігу; тощо[5].

Прийнято вважати, що принципами є основні положення, що забезпечують функціонування системи внутрішнього економічного контролю. Тобто це загальні правила, які використовуються в випадку впровадження системи внутрішнього контролю на підприємстві.

При визначенні принципів системи внутрішнього контролю дотримуються певних вимог:

- Принципами є загальні правила
- Системність має бути концептуальним підґрунтям тлумачення принципів
- Для розробки принципів слід використовувати форми прояву законів, які реалізуються через них

Внутрішній контроль спрямований на запобігання зловживанням, обмеженні неефективних операцій, створення умов для вчасного і правильного оформлення облікових записів, сприяє збереженню майна підприємства, обмежує зловживання щодо матеріальних цінностей.[4]

Для цілей внутрішнього економічного контролю слід сприймати управління як цілісний процес та як окремі функції системи, взаємозв'язок між якими стає можливим завдяки відкритості контролю і наявності зворотного зв'язку. Специфічні властивості системи управління:

- Зміни в одному елементі системи можуть викликати і зміни в іншому
- Відмінність управління-суб'єкта від управління-об'єкта не має субстанційних ознак

- Управління-суб'єкта є більш активним та динамічним, порівняно з управлінням-об'єктом

- Вміння управління-суб'єкта генерувати певні рішення щодо оптимізації та розвитку цілісної системи внутрішнього контролю

Як наслідок, ефективна система внутрішнього контролю забезпечує достовірність та оперативність формування інформації для управління, що формує правильний зв'язок між керуючою та підпорядкованою їй системами, що допомагає ефективній реалізації потрібної мети.

Отже, удосконалення внутрішнього контролю спрямоване на підвищення його ефективності, а предметом внутрішнього контролю є стан організаційних, економічних та інших характеристик підприємства як системи.

Управління- це сукупність самостійних, пов'язаних між собою функцій та стадій процесу управління, де контроль полягає у відстеженні процесу управління та його ефективності.

Можна зробити висновок, що внутрішній контроль це одна із основних функцій управління, тому внутрішній контроль не може існувати окремо від системи управління, а отже, принципом у створенні структури суб'єктів внутрішнього контролю є відповідність загальній логіці організації управління. Виходячи з вищесказаного, система внутрішнього контролю залежить від певних законів: синергійності, концентрації, інформованості тощо.

Сьогодення вимагає вдосконалення системи внутрішнього контролю та її оцінки з метою визначення відповідності характеристикам, принципам функціонування, динаміки в сучасних умовах.

Список використаних джерел:

1. Malinovska O.Y. Analysis of strategic potential of regional civil programs in the context of regional development policy (by the example of the Lviv region) / O.Y. Malinovska // Slovak international scientific journal – 2019. – № 26. – С. 17-24

2. Маліновська О.Я. Сучасні тенденції розвитку маркетингу як концепцій управління / Маліновська О.Я., Вовк В.В. // Соціально-компетентне управління корпораціями в умовах поведінкової економіки: [матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (28 листопада 2018 р.)] / відп. ред. О. М. Полінкевич, Л. В. Шостак. – Луцьк, 2018. – С. 58- 61.

3. Маліновська О.Я. Управління кар'єрним ростом менеджера в організації / О.Я. Маліновська, // Сучасна парадигма публічного управління [матеріали Міжнар. наук.-практ. конф. (17-18 жовтня 2019 р., м. Львів)] / за наук. ред. к.е.н., доцента Стасишина А.В. – Львів: ЛНУ імені Івана Франка, 2019. – С. 520-524.

4. Марценюк Р. А. СИСТЕМА ВНУТРІШНЬОГО КОНТРОЛЮ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВОМ: ТЕОРЕТИКО-ПРОБЛЕМНИЙ АСПЕКТ [Електронний ресурс] / Марценюк Р. А. – Режим доступу до ресурсу: http://dspace.tneu.edu.ua/bitstream/316497/5419/1/Марценюк_Р._А..pdf.

5. Навчальні матеріали онлайн (pidruchniki.website) © 2010 - 2019. Поняття, цілі, методи та функції системи внутрішнього контролю [Електронний ресурс] / Навчальні матеріали онлайн (pidruchniki.website) © 2010 - 2019 – Режим доступу до ресурсу: https://pidruchniki.com/13560615/buhgalterskiy_oblik_ta_audit/ponyattya_tsili_metodi_funktsiyi_sist_emi_vnutrishnogo_kontrolyu